

Anhangs-Verzeichnis			
Bereich	Kat	Bezeichnung	Inhalt
Ethische Fallbesprechung und Systemische Beratungen	A	Ethische FB_Fragebogen_Original und Anpassung	Ausarbeitung der Originalfragen in Fragen, die zum pflegerischen und pädagogischen Kontext des IW passen
	A	Fragekataolog Nimwegener Methode angepasst (zusammengefasste Fragen)	ausgearbeitetes Format der Fragen ethischer Fallbesprechung im Kotnext IW
	A	Fragekataolog Nimwegener Methode Protokollvorlage	formatiertes Format der Protokoll- und Frgeanvorlage ethische Fallbesprechung
	A	2024-04-17_Protokoll_eth FB_Einrichtung_002	von Leitung 002 abgenommenes Protokoll aus der Fallberatung mit Einrichtung 002
	A	2023-05-03-Protokoll_ethFB-Einrichtung_003	von Leitung 003 abgenommenes Protokoll aus der Fallberatung mit Einrichtung 003
	A	2023-02-06_eth_FB_Einrichtung_001	Pre-Beratung ethische Fallbesprechung in E001, um Fragebogen/Protokoll auszutesten
	A	2023-04-05_anonym_Paraphrase_SysBera_Einrichtung_P001	paraphrasierte Systemische Beratung des Teams 001
	A	2023-05-04-VerlaufsprotokollSysBera_001	ausführliches und von Leitung 001 abgenommenes Verlaufsprotokoll der Systemischen Beratung des Teams (Diktiergerät ist ausgefallen)
	A	2023-08-01_anonym_Paraphrase_SysBera_Einrichtung_001	paraphrasierte Systemische Beratung mit Leitung 001
	A	2023-05-04_Paraphrase_SysBera_002	paraphrasierte Systemische Beratung des Teams 002
	A	2023-12-19-Paraphrase_Einrichtung_002_Interview_Ltg	paraphrasiertes Interview mit Leitung 002 zum Thema Teamentwicklung
	A	2023-05-03-Protokoll_ethFB-Einrichtung_003	Protokoll der ethischen Fallbesprechung mit Team 003
	A	2023-12-Einrichtung_002_Berghof_Interview_Einwilligungserklärung Kopie	paraphrasierte Systemische Beratung des Teams 003a
	A	001_Probandeninformationen	Informationen über Beruf und Betriebszugehörigkeit sowie Alter der Probanden
	A	001_Datenbestätigung_Verlaufsprotokoll	seperate Email Bestätigung über Abnahme des Verlaufsprotokolls E001
	A	002_Probandeninformationen	Informationen über Beruf und Betriebszugehörigkeit sowie Alter der Probanden
	A	003_Probandeninformationen	Informationen über Beruf und Betriebszugehörigkeit sowie Alter der Probanden
Kodiertvorgehen	B	Kodierleitfaden Osterieder und Banze	Original Leitfaden der Autoren Osterieder & Banze
	B	Kodierleitfaden Osterieder und Banze - Darstellung der Anpassungen	bearbeiteter und auf Forschungsarbeit angepasster Kodierleitfaden für die Generierung eines Kodierhandbuches zur Nachvollziehbarkeit der Kodierungen
	B	Kategorienhandbuch_Arbeitsphilosophien	bearbeiteter und auf Forschungsarbeit angepasster Kodierleitfaden für die Generierung eines Kodierhandbuches zur Nachvollziehbarkeit der Kodierungen von impliziten Arbeitsphilosophien
	B	Kategorienhandbuch_Aktivierungskontexte	bearbeiteter und auf Forschungsarbeit angepasster Kodierleitfaden für die Generierung eines Kodierhandbuches zur Nachvollziehbarkeit der Kodierungen zu den Aktivierungskontexten
	B	Einstufung Organisationsstruktur und Sinngenerierung	Darstellung der Dimensionalisierung von Organisationsstruktur und Sinngenerierung
axiales Kodieren/Kodierparadigmen	C	Kodier-Paradigmen / Grafiken pro Einrichtung	Kodierparadigma mit jeweiligen impliziten Arbeitsphilosophien als Phänomen; sortiert nach Einrichtung
	C	Vorbereitende Analyse Kausaldimension	Darstellung von "Ursache", "Konsequenz" und "Handlungsvariante" pro impliziter Arbeitsphilosophie
	C	Kausal_Motivations_dimensionen	Clustering der vorbereiteten Analyse von Motivationsdimensionen in eben diese Dimensionen
	C	2023-04-05_Konzept_Tabelle_LTG_001	Excel-Tabelle zur systematischen Verknüpfung von Kodes und Memos zu Konzepten und Kategorien; Abstraktionsprozess innerhalb der GT-Phase; strukturierte Darstellung über drei Tabellenblätter (Reiter 1–3):
	C	2023-05-04_Konzepttabelle_Teamproto_SysBera_001	
	C	2023-08-01_Konzepttabelle_LTG001_SysBera	
	C	2023-04-17_Konzepttabelle_ethFB_Einr_002	(1) Arbeitsphilosophie-Kodes mit zugehörigen Memos im Kontext von Aktivierungsmaßnahmen; ergänzt um hinterlegte Dimensionalisierungen sowie eine inhaltliche Zusammenfassung (mittels Kürzeln) zur Überführung in das Kodierparadigma. (2) Mehrspaltige Tabelle zur Abbildung aller abstrahierten Inhalte und Verknüpfungen aus Reiter 1; strukturiert nach den Elementen des Kodierparadigmas (z. B. Bedingungen, Handlungen/Strategien, Konsequenzen); dient der konzeptionellen Verdichtung. (3) Kodierparadigma visuell dargestellt in Form von schematischen Grafiken; zur Veranschaulichung der zentralen Kategorien, deren Beziehungen sowie der theoretischen Abstraktion.
	C	2023-05-04_Konzepttabelle_SysBera_002	
	C	2023-12-19_Konzepttabelle_Werte-Interview_LTG_002	
	C	2023-05-03-Konzepttabelle_eth_FB_003	
	C	2023-11-20_Konzepttabelle_Team_SysBera_Einr_003a	
Selektion	D	interne Konsolidierung E001_E002	Zusammenführung der Kodiereinheiten, pro Termin in der Einrichtung, durch sinnstrukturellen Abgleich
	D	Überblick offen geblieben Arbeitsphilosophien	Überblick über offen gebliebene Aspekte, die im ersten Durchlauf der Fallkontrastierungen nicht kontrastiert werden konnten
	D	Selektion_Kontrastierung	Fallkontrastierung durch Minimierung und Maximierung der Fälle im ersten Durchlauf dann auch Kontrastierung der Offenen Punkte; Durchläufe sind über Tabellen-Reiter gekennzeichnet
Typen	E	Merkmalstabelle	Generierte Kreuzfelder-Tabelle zur Charakterisierung von Typen durch sinnlogische Kombination verschiedener relevanter Merkmale aus dem GT-Prozess und den Dimensionalisierungen -> hier kurz gesagt die Gegenüberstellung von Organisationsstruktur mit Sinngenerierung zu Motivationsdimensionen/Kausaldimensionen
		Typenbildungstabellen	Vorversion der impliziten Arbetisphilosophie-Handlungstypen durch textliche Zusammenführung der gekreuzten Merkmale aus der Merkmalstabelle
		finale Typenbildung	Finale Version der Typen inklusive Ausprägungen und Beschreibung